

# Fragen rund um den Bildungsscheck

---

Frage	Antwort
<b>Anspruchsberechtigte</b>	
Können Beschäftigte, die nicht in NRW wohnen, den Bildungsscheck erhalten?	Ja, den Bildungsscheck können Beschäftigte erhalten, wenn ihre Arbeitsstätte in NRW liegt.
Welcher Betrieb muss bei Leiharbeitern bzw. Leiharbeiterinnen das Kriterium von höchstens 250 Mitarbeitern erfüllen, das Leiharbeitsunternehmen oder das ausleihende Unternehmen?	Das Zeitarbeitsunternehmen, da es der Arbeitgeber der Leiharbeitenden ist.
Können auch angestellte GmbH-Geschäftsführer oder Geschäftsführerinnen Empfänger von Bildungsschecks sein?	<p>Im Prinzip ja, bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen: Es muss sich um ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis handeln und der angestellte Geschäftsführer bzw. die Geschäftsführerin darf nicht (Teil-)Eigentümer bzw. Eigentümerin des Unternehmens sein.</p> <p>Eigentümerinnen und Eigentümer, Teilhaberinnen und Teilhaber, die im Betrieb mitarbeiten, können allerdings in den ersten fünf Jahren nach Unternehmensgründung die Vergünstigung durch Bildungsschecks erhalten.</p>
Welche Betriebe und deren Beschäftigte können Bildungsschecks in Anspruch nehmen?	Empfangsberechtigt sind Beschäftigte aus Unternehmen und Organisationen, die mindestens einen und höchstens 250 Beschäftigte aufweisen. Ausgenommen sind Beschäftigte des Öffentlichen Dienstes.
Wer ist zum Empfang von Bildungsschecks berechtigt?	<p>Als zum Empfang eines Bildungsschecks berechtigte Beschäftigte im Sinne der Bildungsscheckförderung gelten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Lohn- und Gehaltsempfänger bzw. -Empfängerinnen,</li><li>b) für das Unternehmen tätige Personen, die in einem Unterordnungsverhältnis zu diesem stehen und nach nationalem Recht Arbeitnehmern bzw. Arbeitnehmerinnen gleichgestellt sind,</li><li>c) geringfügig Beschäftigte,</li><li>d) Beschäftigte in Mutterschaftsurlaub oder Elternzeit</li><li>e) mithelfende Familienangehörige</li><li>f) mitarbeitende Betriebsinhaber / Eigentümer in den ersten fünf Jahren nach Unternehmensgründung.</li></ul>

13.12.2007

## Frage

## Antwort

Können Beschäftigte einer Transfergesellschaft (nicht die originären Beschäftigten des Trägers, sondern die outgesourceten Mitarbeiter eines anderen Unternehmens) den Bildungsscheck in Anspruch nehmen? Über den betrieblichen oder den individuellen Zugang?	Nein, dies ist nicht möglich. Beschäftigte in Transfergesellschaften sind vom Empfang des Bildungsschecks ausgeschlossen
Sind Freiberufler (wie Steuerberater, Rechtsanwälte etc) und Ich-AGs im Sinne der Bildungsscheckförderung Unternehmen oder Privatpersonen?	Die Freiberufler, Rechtsanwälte etc. selbst sind als (Mit-) Eigentümer nur in den ersten fünf Jahren nach Gründung des Unternehmens anspruchsberechtigt. Wie Privatpersonen erhalten sie bis zu zwei Bildungsschecks über den individuellen Zugang. Sollten Freiberufler oder Selbständige sozialversicherungspflichtig Beschäftigte haben, so werden für diese Bildungsschecks über den betrieblichen Zugang ausgestellt - max. zwei pro Beschäftigten und Jahr. Diese Bildungsschecks dürfen durch den/die Selbständige/n nicht selbst genutzt werden.  (Alte Antwort, die Nr. 240 widerspricht: Die Freiberufler, Rechtsanwälte etc. selbst sind als (Mit-) Eigentümer nur in den ersten fünf Jahren nach Gründung des Unternehmens anspruchsberechtigt. Wenn sie keine sozialversicherungspflichtig Beschäftigten haben, sind sie wie Privatpersonen (im individuellen Zugang,) , ansonsten wie Unternehmen (im betrieblichen Zugang) zu behandeln.)
Wenn Beschäftigte eines Unternehmens bereits auf betriebliche Veranlassung an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben, die nun auch durch den Bildungsscheck gefördert werden können, ist dann der Betrieb von der Förderung durch den Bildungsscheck ausgeschlossen?	Grundsätzlich nein. Der Betrieb kann für andere Beschäftigten seines Unternehmens den Bildungsscheck in Anspruch nehmen, und dies sowohl für andere Bildungsinhalte (sofern diese mit dem Bildungsscheck konform sind), aber auch die gleichen Bildungsinhalte.
Gibt es Bildungsschecks auch für Teilzeitbeschäftigte?	Ja.
Kann der Bildungsscheck ausgegeben werden, wenn sich in der Beratung herausstellt, dass der/die Ratsuchende zwar noch beschäftigt ist, aber in Kürze (z .B. wegen Kündigung) arbeitslos sein wird?	Ja.
Können 1 Euro-Jobber die Vorteile des Bildungsschecks nutzen?	Nein, da für diese Gruppe die ARGEN/Optionskommunen zuständig sind.
Können Auszubildende den Bildungsscheck bekommen?	Nein, die Förderung richtet sich auf die berufliche Weiterbildung. Auszubildende sind von der Förderung ausgeschlossen, weil sie sich in einer Erstausbildung befinden.

<b>Frage</b>	<b>Antwort</b>
Können im Unternehmen mithelfende Familienangehörige den Bildungsscheck nutzen?	Ja.
Können Minijobber einen Bildungsscheck erhalten?	Ja.
Können Rentner mit geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen einen Bildungsscheck erhalten?	Nein. Es zählt immer der Haupterwerb/die Hauptbeschäftigung.
Für einen Beschäftigten ist die Förderung durch den Bildungsscheck auf zwei pro Jahr und Zugang begrenzt. Verliert er in den Folgejahren seine Fördervoraussetzung, wenn er an mehr als zwei betrieblich veranlassten Weiterbildungen pro Jahr teilnimmt? Eine Förderung durch den Bildungsscheck ist ja ab der dritten Weiterbildung nicht mehr möglich.	In diesem Fall kann der Beschäftigte erst im übernächsten Jahr den Bildungsscheck wieder nutzen, wenn er an einer Weiterbildungsmaßnahme teilgenommen hat, die dem Grunde nach auch mit dem Bildungsscheck hätte gefördert werden können. Hier gilt die grundsätzliche Regelung: Eine betrieblich veranlasste Weiterbildung im laufenden oder im vorangegangenen Jahr schließt die Nutzung des Bildungsschecks aus.
In der Antwort auf die Frage, ob Beschäftigte einer Transfergesellschaft den Bildungsscheck erhalten können, wurde dies verneint. Wie verhält es sich bei Beschäftigten in einer PSA (Personalservice-Agentur), bei ABM-Kräften oder anderweitig geförderten sozialversicherungspflichtig Beschäftigten?	Beschäftigte in öffentlich geförderten sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen wie Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM), Beschäftigte in Beschäftigungsgesellschaften oder in Personal-Service-Agenturen (PSA), bei denen Weiterbildung und Qualifizierung Element der Förderung sind, können weder über den betrieblichen noch über den individuellen Zugang den Bildungsscheck beanspruchen.
Können auch Angehörige des öffentlichen Dienstes den Bildungsscheck erhalten?	Nein, es handelt sich bei dem Bildungsscheck um ein spezielles Förderinstrument für Beschäftigte in Unternehmen mit bis zu 250 Beschäftigte.
Können auch Betriebsinhaber/Eigentümer eines Unternehmens mit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten den Bildungsscheck erhalten?	Nein, gefördert werden bei Unternehmen die Arbeitnehmer bzw. Arbeitnehmerinnen. Inhaber und Teilhaber sind von der Förderung ausgeschlossen. Ausnahme: Mitarbeitende Betriebsinhaber/Eigentümer können in den ersten fünf Jahren nach Unternehmensgründung den Bildungsscheck erhalten.
Träger einer Werkstatt für Behinderte möchte Bildungsschecks für betreuendes Personal. Der Träger beschäftigt ca. 130 Fachkräfte und ca. 600 Behinderte. Die Behinderten sind sozialversicherungspflichtig beschäftigt, die Kosten werden aber über die Ausgleichsabgabe finanziert. Zählen die 600 Beschäftigten oder nur das Betreuungspersonal?	Bei der Feststellung der Beschäftigtenzahl wird nur das Betreuungspersonal berücksichtigt; Betreuende und Behinderte können Bildungsschecks erhalten, da sie sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind
Können Beschäftigte mit Zeitvertrag einen Bildungsscheck erhalten?	Ja.

## Frage

## Antwort

Können Existenzgründer oder Inhaber junger Unternehmen den Bildungsscheck nutzen?

Nach erfolgter Gründung können auch Existenzgründer und Inhaber junger Unternehmen den Bildungsscheck in Anspruch nehmen, wenn sie nicht länger als 5 Jahre selbständig sind.

Können ALG I- oder ALG II-Beziehende, die geringfügig oder geringvergütet beschäftigt sind, Bildungsschecks erhalten?

Geringfügig oder geringvergütete Beschäftigte mit ergänzenden Leistungen nach dem SGB II (ALG II) können Bildungsschecks erhalten; entsprechend beschäftigte ALG I Beziehende jedoch nicht.

Hat ein Beschäftigter im laufenden und im vorangegangenen Jahr an einer betrieblich veranlassten beruflichen Weiterbildung teilgenommen, kann er keinen Bildungsscheck erhalten. Ist die Teilnahme und Qualifizierung eines Beschäftigten an einer Maßnahme im Rahmen eines vom Land NRW geförderten Verbundprojektes (Reorganisationsberatung und Qualifizierung des Typs "Reorganisationsberatung im Verbund" als eine betrieblich veranlasste berufliche Weiterbildung zu werten?

Ja.

Nach derzeitiger Sprachregelung können Beschäftigte des öffentlichen Dienstes keinen Bildungsscheck erhalten. Wer gehört alles zu diesem Bereich (Stichwort Zweckbetriebe usw.)?

Als öffentlicher Dienst im Sinne der Bildungsscheckförderung gelten Beschäftigte

- bei Bund und Ländern, sowie bei rechtlich selbstständigen Unternehmen, an denen Bund oder Länder zu mehr als 50% beteiligt sind
- bei sonstigen Körperschaften des öffentlichen Rechts
  - a) Gebietskörperschaften (z.B. Gemeinden und Kreise)
  - b) Verbandskörperschaften (z.B. Landschaftsverbände)
  - c) Personalkörperschaften (z.B. Ärztekammern, Rechtsanwaltskammern, Universitäten)
  - d) Realkörperschaften (z.B. IHK, Handwerkskammern)
- bei Anstalten des öffentlichen Rechts (z.B. Sparkassen, öffentlich-rechtliche Rundfunkanstalten)
- bei Stiftungen des öffentlichen Rechts (z.B. Filmstiftung NRW)

Nicht als öffentlicher Dienst im Sinne der Bildungsscheckförderung gelten Beschäftigte der Kirchen, die gemäß Art. 140 GG i.V.m. 137 Weimarer Reichsverfassung Körperschaften des öffentlichen Rechts sind (z.B. alle großen christlichen Religionsgemeinschaften)

## Bildungsanbieter

Sind die Weiterbildungsanbieter verpflichtet, den Bildungsscheck anzunehmen?

Die verschiedenen Weiterbildungsanbieter sind dazu nicht verpflichtet.

Können Weiterbildungen nur von regionalen Anbietern in Anspruch genommen werden oder können auch überregionale Anbieter vorgeschlagen werden?

Grundsätzlich können regionale, überregionale oder auch grenzüberschreitende Angebote mit dem Bildungsscheck abgerechnet werden unter der Voraussetzung, dass der Weiterbildungsanbieter den Bildungsscheck akzeptiert.

## Frage

## Antwort

### Bildungsscheckverfahren

Kann der Bildungsscheck weitergegeben oder eingetauscht werden?	Nein, der Bildungsscheck ist streng personenbezogen und nicht übertragbar.
Bei welchen Weiterbildungsanbietern kann der Bildungsscheck eingelöst werden?	Nur bei den Weiterbildungsanbietern, die von der Weiterbildungsberatungsstelle auf dem Scheck vermerkt wurden.
Wenn die ratsuchende Person in den letzten 2 Jahren eine berufliche Weiterbildung auf Eigeninitiative wahrgenommen hat, ist dies ein Ausschlusskriterium für die Vergabe des Schecks?	Nein. Private Initiative ist ja nicht betrieblich veranlasst.
Wie kommt man an den Bildungsscheck?	Die Ausgabe des Bildungsschecks findet nur nach vorheriger Beratung durch zugelassene Weiterbildungsberatungsstellen statt. Die Liste ist über das Internet ( <a href="http://www.bildungsscheck.nrw.de">www.bildungsscheck.nrw.de</a> ) erhältlich.
Wie viele Bildungsschecks kann eine Person bei einer Beratung erhalten?	Bildungsschecks werden auf der Grundlage der Ermittlung des Bedarfs durch die Beratungsstelle ausgegeben. In der Regel ist für jeden Bildungsscheck eine erneute Beratung erforderlich. Ab dem 1.6.07 können max. zwei Bildungsscheck pro Zugang und Jahr erhalten
Wie wird die Anzahl der Beschäftigten gezählt?	Bei der Berechnung der Beschäftigtenzahl eines Unternehmens sind folgende Beschäftigtengruppen bezogen auf Jahresarbeitseinheiten (=Vollzeitbeschäftigung während eines Jahres) zu berücksichtigen: a) Lohn- und Gehaltsempfänger bzw. -Empfängerinnen; b) für das Unternehmen tätige Personen, die in einem Unterordnungsverhältnis zu diesem stehen und nach nationalem Recht Arbeitnehmern bzw. Arbeitnehmerinnen gleichgestellt sind, c) mitarbeitende Eigentümer bzw. Eigentümerinnen, d) Teilhaber bzw. Teilhaberinnen, die eine regelmäßige Tätigkeit in dem Unternehmen ausüben und finanzielle Vorteile aus dem Unternehmen ziehen. Bei der Berechnung der Beschäftigten im Bildungsscheckverfahren werden Auszubildende nicht mitgezählt, d.h. ein Unternehmen mit 245 Beschäftigten der o.g. Kategorien a) bis d) zuzüglich 10 Auszubildenden könnte der Bildungsscheck in Anspruch genommen werden.
Wann kann mit der Weiterbildung begonnen werden?	Sobald der Bildungsscheck ausgestellt worden ist, kann nach erfolgter Anmeldung mit der Weiterbildung begonnen werden.
Wie stellen die Weiterbildungsberatungsstellen die Neutralität der Beratung sicher?	Die Beratungsstellen sind grundsätzlich verpflichtet, mehrere, in der Regel drei, Weiterbildungsanbieter auf dem Bildungsscheck einzutragen.

## Frage

## Antwort

Ab dem 1.6.07 können max. zwei Bildungsscheck pro Zugang und Jahr ausgegeben werden genommen werden. Sind bei der Begrenzung der Zahl der Schecks die im ersten Halbjahr 07 ausgegebenen Bildungsschecks mit zu zählen?	Ja.
Ist es möglich, einen Bildungsscheck mehrfach zu nutzen?	Nein, Für die Teilnahme an einem weiteren Weiterbildungsangebot sind ein weiterer Bildungsscheck und hierzu eine erneute Beratung erforderlich.
Was ist, wenn die Prüfung von anderen Institutionen als die Weiterbildungsmaßnahme durchführende vorgenommen wird?	Wenn Weiterbildung und die dazugehörige Prüfung bei unterschiedlichen Anbietern erfolgt, können zwei Bildungsschecks ausgestellt werden. Hiervon ausgenommen sind (Prüfungs)Gebühren, die von staatlichen Stellen erhoben werden. Diese Gebühren können nicht durch den Bildungsscheck gefördert werden (z.B. die Prüfung zum Steuerberater).
Können jeweils aufeinander aufbauende Qualifizierungs-Module einzeln gefördert werden?	Nein, dies ist nicht mehr möglich.
Gibt es den Bildungsscheck auch für die Ausbildung zum Fachwirt für Erziehungswesen? Kann ich auch noch den Bildungsscheck für eine Weiterbildung im Herbst 2007 beantragen?	Ja, dies ist möglich, wenn keine anderweitige Förderung (z.B. nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz) gegeben ist. Wenn die Weiterbildung erst im Herbst 2007 beginnt, ist bei der Inanspruchnahme des Bildungsschecks auf folgendes zu achten: - dass die auf dem Bildungsscheck eingetragene Gültigkeitsdauer für die Einreichung beim Bildungsanbieter ausreicht. Ab 1.6.2007 beträgt die Einreichungsfrist höchstens drei Monate, beginnend mit dem Tag nach der Beratung. - dass bei vor dem 1.6.07 ausgestellte Bildungsschecks der Antrag auf Erstattung durch die Weiterbildungseinrichtung bis spätestens 31.12.2007 bei der Bewilligungsbehörde vorliegen muss und SIE hierfür den nicht durch die beantragte Zuwendung abgedeckten Anteil der Kosten der Weiterbildung nachweislich gezahlt haben müssen. Bei ab dem 1.6.07 ausgestellten Bildungsschecks müssen die Weiterbildungsanbieter für Bildungsscheck spätestens sechs Monate nach Ausstellung desselben die Erstattung beantragen - dass der Kurs, für die der Bildungsscheck ausgestellt ist, begonnen hat
Ist das Ausstellen von 2-3 Schecks für eine einzige Bildungsmaßnahme möglich um dem TN die Möglichkeit der Ratenzahlung bei einem größeren Betrag ( 1500 Euro) zu ermöglichen?	Nein, für eine Maßnahme ist nur ein Bildungsscheck auszustellen. Der Bildungsscheck kann durch den Weiterbildungseinrichtung erst dann eingereicht werden, wenn der Eigenbetrag von 50% bezahlt worden ist, für bis zum 31.05.2007 ausgestellten Bildungsschecks mindestens jedoch 750 €, für ab 1.6.07 ausgestellte Bildungsschecks liegt der Mindestbetrag in diesem Beispiel sowie generell bei Kursgebühren von mindestens 1000 € bei 500€.

## Förderkonditionen

*13.12.2007*

<b>Frage</b>	<b>Antwort</b>
Können Beschäftigte mehrere Bildungsschecks hintereinander erhalten?	Ja, dies ist möglich, jedoch ist für jeden Bildungsscheck jeweils eine vorherige Beratung vorausgesetzt. Ab dem 1.6.07 können Beschäftigte max. zwei Bildungsscheck pro Zugang und Jahr erhalten.
Besteht Anspruch auf den Bildungsscheck auch für zurückliegende betriebliche Weiterbildungen?	Nein, der Bildungsscheck kann nur nach einer vorangegangenen Beratung bei einer zugelassenen Beratungsstelle gefördert werden.
Sind Kombinationen mit anderen Förderungen möglich?	Eine anderweitige Förderung schließt die Inanspruchnahme des Bildungsschecks aus.
Die Gültigkeit des Bildungsschecks ist befristet. Muss innerhalb der Frist mit der Weiterbildung begonnen werden oder reicht es aus, sich innerhalb der Frist anzumelden?	Innerhalb der auf dem Bildungsscheck angegebenen Frist muss der Bildungsscheck bei einem der drei auf dem Scheck verzeichneten Anbieter eingelöst werden. Die Weiterbildung kann auch nach Ablauf der Frist beginnen. ERGÄNZUNG: Allerdings muss der Weiterbildungsanbieter den Bildungsscheck innerhalb der jeweils aktuellen Abrechnungsfrist beim Versorgungsamt eingereicht haben. Für bis zum 31.05.2007 ausgegebenen Bildungsschecks ist dies der 31.12.2007. Für die ab 1.6.07 ausgegebenen Bildungsschecks gelten die auf dem Bildungsscheck angegebenen Fristen.
Gibt es bei ganz geringem Einkommen mehr als 50 % Zuschuss für den Bildungsscheck?	Nein, die Förderung ist auf 50% der Kosten der Weiterbildung bis höchstens 500€ begrenzt. Bei betrieblichem Zugang übernimmt der Betrieb den nicht geförderten Anteil.
Können Kosten der Prüfung durch Bildungsschecks kofinanziert werden?	Prüfungsgebühren sind dann förderbar, wenn sie Bestandteil eines besuchten Kurses sind, d.h. Prüfungsgebühren ohne Lehrgangsteilnahme werden nicht gefördert.
Werden so genannte Einschreibegebühren mit dem Bildungsscheck abgedeckt?	Ja, diese sind Bestandteil der Kursgebühren.
Wie viele Bildungsschecks können an ein Unternehmen ausgegeben werden?	Ab 1.6.07 kann ein Unternehmen max. 20 Bildungsschecks pro Jahr erhalten. Vor diesem Stichtag ausgegebene Bildungsschecks in 2007 werden dabei angerechnet.
Kann der Bildungsscheck auch während der Mutterschaftszeiten oder des Erziehungsurlaubs ausgestellt werden?	Ja, sofern das Beschäftigungsverhältnis während der Zeit fortbesteht.
Können Betriebe sich mehrfach beraten lassen, also auch mehrfach Bildungsschecks bekommen?	Ja, dies ist möglich.  Ab dem 1.6.2006 können Unternehmen bis zu 20 Bildungsschecks pro Jahr erhalten.

## Weiterbildungsangebote

*13.12.2007*

## Frage

## Antwort

Ist eine Weiterbildung zur Steuerberaterin / zum Steuerberater mit dem Bildungsscheck förderbar?	Ja, Sofern kein Anspruch auf Förderung durch das AFBG gegeben ist.
Kann mit dem Bildungsscheck die Teilnahme an einem Meisterkurs gefördert werden?	Nein, sofern ein individueller Anspruch auf Förderung nach dem AFBG besteht.
Kann mit dem Bildungsscheck die Teilnahme an einem Fernunterricht gefördert werden?	Ja - sofern die Angebote den Anforderungen nach dem Fernunterrichtsschutzgesetz genügen.
Können Studiengebühren über den Bildungsscheck gefördert werden?	Nein.
Gibt es Beschränkungen bei den Inhalten der durch Bildungsschecks zu fördernden Weiterbildungsangebote?	Ja. Ausgeschlossen sind: - arbeitsplatzbezogene Anpassungsqualifizierungen wie Maschinenbedienerschulungen und Trainings, die dem Verkauf spezifischer Produkte dienen, - Kurse zur Wahrnehmung von Funktionen, zu denen das Unternehmen gesetzlich verpflichtet ist (z.B. Sicherheitsbeauftragte), sowie der Erwerb von Fahrerlaubnissen, - Angebote, die der Erholung, der Unterhaltung, der privaten Haushaltsführung, der sportlichen oder künstlerischen Betätigung oder der Vermittlung entsprechender Kenntnisse und Fertigkeiten dienen.
Sind Schweißerkurse mit abschließender Prüfung förderungswürdig?	Ja. Ausgeschlossen sind nur solche Qualifizierungen, die dem Unternehmen gesetzlich vorgegeben sind.
Wo erhalte ich Informationen über das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz?	Grundinformationen zum Aufstiegsfortbildungsgesetz erfolgen über die Internetseite: <a href="http://www.bmbf.de/pub/afbg.pdf">www.bmbf.de/pub/afbg.pdf</a>  Weiter Informationen und Antragsformulare gibt es unter: <a href="http://www.meister-bafoeg.info">www.meister-bafoeg.info</a>
Kann ein/e Beschäftigte/r einen Bildungsscheck für einen Sprachkurs im Ausland bekommen, der von einem anerkannten nordrhein-westfälischen Träger der Weiterbildung angeboten wird?	Ja. Allerdings muss sichergestellt sein, dass mit dem Bildungsscheck nicht Kosten für Anreise, Unterkunft und Verpflegung finanziert werden, sondern ausschließlich Teilnahme- und Prüfungsentgelte.
Kann der Bildungsscheck auch für den Bildungsurlaub genutzt werden?	Ja, der Bildungsscheck kann auch für Angebote nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz ausgegeben werden. Allerdings sollte sichergestellt sein, dass mit dem Bildungsscheck nicht Kosten für Anreise, Unterkunft und Verpflegung finanziert werden, sondern ausschließlich Teilnahme- und Prüfungsentgelte.

<b>Frage</b>	<b>Antwort</b>
Eine Beschäftigte / ein Beschäftigter hat bereits an einer Weiterbildung teilgenommen ohne den Bildungsschecks in Anspruch zu nehmen. Kann die für diese Weiterbildungsmaßnahme noch anstehende Prüfung (also die Prüfungskosten) mit einem Bildungsscheck gefördert werden?	Nein.
Ist der Bildungsscheck auch für den Erwerb des Gabelstaplerführerscheins zu nutzen?	Nein, da der Erwerb von Fahrerlaubnissen von der Förderung ausgeschlossen ist.
Was sind arbeitsplatzbezogene Anpassungsqualifizierungen (die nicht förderfähig sind)?	Diese nicht förderfähigen arbeitsplatzbezogenen Anpassungsqualifizierungen sind solche, die ausschließlich dem Unternehmen zugute kommen und der/die Beschäftigte außerhalb des Unternehmens, also in anderen Arbeitszusammenhängen auf dem Arbeitsmarkt, nicht nutzen kann.
Kann der Bildungsscheck auch bei Coachingmaßnahmen eingesetzt werden?	Nein.
Sind Förderungen für Inhouseschulungen möglich?	Ja.
Fremdsprachenkurse sind mit dem Bildungsscheck generell förderbar. Trifft dies aber auch auf Deutschkurse für ausländische Beschäftigte zu?	Ja.
Ist ein Vorbereitungslehrgang für das Nachholen eines Ausbildungsabschlusses mit dem Bildungsscheck förderfähig?	Ja, sofern keine anderweitige Förderung möglich ist.
Für welche Weiterbildungsangebote kann der Bildungsscheck eingesetzt werden?	Der Bildungsscheck kann eingesetzt werden für Angebote der beruflichen Weiterbildung. Das sind Angebote, die solides Fachwissen und fachübergreifende Kompetenzen zur Anwendung dieses Wissens vermitteln. Fachübergreifende Kompetenzen umfassen insbesondere Methodenkompetenzen, Motivation und Befähigung zu kontinuierlichem Lernen, Sprachen und Medienbeherrschung, mathematisch-naturwissenschaftliche Grundkompetenzen und soziale Kompetenzen.
Sind Seminare zur aktuellen Gesetzeslage, z. B. für Steuerberater und Wirtschaftsprüfer, die immer wieder kehrend angeboten werden, im Sinne der Bildungsschecks förderfähig?	Ja, sofern es sich um Weiterbildungsveranstaltungen mit einem Umfang von mehr als 6 Unterrichtsstunden handelt.
Ist der Bildungsscheck für eine REIKI-Ausbildung/Qualifizierung oder eine Weiterbildung für Reiki-Meister nutzbar.	Nein, der Bildungsscheck ist hierfür nicht nutzbar.

## Frage

## Antwort

Kann der Bildungsscheck in Anspruch genommen werden, um an einer Weiterbildungsmaßnahme für "Hygienebeauftragten in der stationären Altenpflege und für ambulante Pflegedienste (einschließlich Hygieneplan)" teilzunehmen?

Wenn das Unternehmen gesetzlich verpflichtet ist, die Funktion eines/einer Hygienebeauftragten vorzuhalten, kann der Bildungsscheck nicht in Anspruch genommen werden. Andernfalls ist dies möglich.

---

Können auch Ausbildereignungslehrgänge durch den Bildungsscheck gefördert werden?

Ja.

---

Wie eng wird die "arbeitsplatzbezogene Anpassungsqualifizierung" ausgelegt?

Die Weiterbildungsberatungsstelle hat im Einzelfall zu prüfen, ob und in wieweit die Qualifizierungsinhalte Relevanz für den allgemeinen Arbeitsmarkt haben und nicht nur für den derzeitigen Beschäftigungsbetrieb.

---